



Orienteringsskrivelse til jobcentre og arbejdsløshedskasserne m.fl.

Styrelsen for  
Arbejdsmarked  
og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
DK-2300 København S  
[www.star.dk](http://www.star.dk)

T +45 7214 2000  
E [star@star.dk](mailto:star@star.dk)

19. december 2014

J.nr. 2014-0027133

## **Orientering om vedtagelse af lovforslag, som udmønter forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen**

Folketinget har den 18. december 2014 vedtaget lovgivningen, som udmønter forlig om reform af beskæftigelsesindsatsen.

Lovgivningen blev fremsat i

- lovforslag L 58 – Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og forskellige andre love (Reform af beskæftigelsesindsatsen, et fælles og intensiveret kontaktførelse, uddannelsesløft, styrket rådighed og målretning af virksomhedsrettede tilbud m.v.).
- lovforslag L 59 – Forslag til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

For en beskrivelse af reglerne i lovforslag L 59 henvises til særskilt orienteringsskrivelse.

Det kan oplyses, at lovforslag L 58 efterfølgende er blevet opdelt i lovforslag L 58 A og L 58 B.

L 58 A - Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og forskellige andre love. (Reform af beskæftigelsesindsatsen, et fælles og intensiveret kontaktførelse, uddannelsesløft, styrket rådighed og målretning af virksomhedsrettede tilbud m.v.)

Dette lovforslag indeholder ændringerne om udmøntningen af beskæftigelsesreformen samt en række yderligere elementer i tilknytning hertil.

L 58 B - Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik. (Joblog, sanktion ved udeblivelse fra tilbud samt 6 ugers jobrettet uddannelse for modtagere af ledighedsydelse). Dette lovforslag indeholder ændringer i form af, at modtagere af ledighedsydelse skal anvende joblog på Jobnet som led i deres aktive jobsøgning, fleksjobvisiteredes ret til 6 ugers jobrettet uddannelse og indførelse af periodesanktion for ledighedsydelsesmodtagere, som udebliver fra tilbud.

Lovene er vedtaget den 18. december 2014. De enkelte dele af lovene træder i kraft henholdsvis den 29. december 2014, den 1. januar 2015 og den 1. juli 2015.

Lovene indeholder en række virknings- og overgangsbestemmelser. De fremgår af §§ 9 og 10 i det oprindelige lovforslag L 58.

Når der i det efterfølgende henvises til bestemmelser og bemærkninger, er der tale om henvisninger til det oprindelige lovforslag L 58.

I denne orienteringsskrivelse behandles alene de dele af lovgivningen, der vedrører reformen af beskæftigelsesindsatsen. Der gives således ikke en beskrivelse af elementer, der ligger udenfor reformen.

I det følgende gennemgås:

## **1. Ikrafttrædelsestidspunkter for de enkelte dele af reformen**

### **2. Nye regler ved årsskiftet 2014/15**

- 2.1.** Ophævelse af strafrefusion
- 2.2.** Konsekvensændringer i atp
- 2.3.** Afskaffelse af gentagen aktivering
- 2.4.** Ingen driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering
- 2.5.** Ny ordning med ret til 6 ugers jobrettet uddannelse til dagpengemodtagere og ledige fleksjobvisiterede
- 2.6.** Regional uddannelsespulje
- 2.7.** Målrettet og styrket voksenlærlingeordning
- 2.8.** Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser
- 2.9.** Trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender
- 2.10.** Målretning og afbureaukratisering af løntilskud
- 2.11.** Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter
- 2.12.** En særlig indsats for langtidsledige - styrket indsats sidst i dagpengeperioden
- 2.13.** Afskaffelse af arbejdsgiverens betaling af dagpengegodtgørelse ved mindre end tre måneders ansættelse
- 2.14.** Ændringer i lov om retssikkerhed og administration
- 2.15.** Konsekvensændringer som følge af det samtidigt fremsatte forslag om lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

### **3. Overgangsbestemmelser**

- 3.1.** Jobrotation
- 3.2.** Målrettet og styrket voksenlærlingeordning
- 3.3.** Løntilskud
- 3.4.** Samtale efter 16 måneders ledighed og
- 3.5.** Afskaffelse af gentagen aktivering

Der vil i foråret 2015 blive sendt en orientingsskrivelse om de elementer i reformen, som først træder i kraft 1. juli 2015.

## **1. Ikrafttrædelsestidspunkter for de enkelte dele af reformen**

**1.1.** Følgende træder i kraft den 29. december 2014:

- Ophævelse af strafrefusion, og
- konsekvensændringer i atp.

**1.2.** Den 1. januar 2015 træder følgende i kraft:

- Afskaffelse af gentagen aktivering,
- ingen driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering,
- ny ordning med ret til 6 ugers jobrettet uddannelse til dagpengemodtagere og ledige fleksjobvisiterede,
- regional uddannelsespulje,
- målrettet og styrket voksenlærlingeordning,
- styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser,
- trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender,
- målretning og afbureaukratisering af løntilskud,
- jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter,
- en særlig indsats for langtidsledige - styrket indsats sidst i dagpengeperioden,
- afskaffelse af arbejdsgiverens betaling af dagpengegodtgørelse ved mindre end tre måneders ansættelse,
- ændringer i lov om retssikkerhed og administration og
- konsekvensændringer som følge af det samtidigt fremsatte forslag om lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

**1.3.** Den 1. juli 2015 træder følgende i kraft:

- Ledige skal fremover kun have en plan
- et fælles og intensiveret kontaktforløb,
- fremrykning af ret- og pligt tilbud,
- ændring af varighedsbegrænsning for tilbud om vejledning og opkvalificering,
- ret til selvfundne virksomhedsrettede tilbud,
- pulje til uddannelsesløft,
- særlig dagpengesats og lånemulighed i forbindelse med uddannelsesløft,
- ret til at få vurderet uformelle kvalifikationer,
- jobcentrene får mulighed for at give rådighedsafprøvende tilbud,
- ledige, der udebliver en eller flere dage fra tilbud, sanktioneres og
- virksomhedsservice og jobformidling.

**1.4.** Endelig fastsætter Beskæftigelsesministeriet ikrafttrædelsestidspunktet i forhold til følgende initiativer:

- Jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog,
- ledige skal selv booke samtaler.

## **2. Nye regler ved årsskiftet 2014/15**

I det følgende redegøres for indholdet af de enkelte regelændringer, som træder i kraft ved årsskiftet 2014/15.

Der er ud for hvert punkt henvist til:

- Den bestemmelse, som ændres eller ophæves.
- Den relevante bestemmelse i det fremsatte lovforslag L 58. Du skal være opmærksom på, at i den endeligt vedtagne lov, vil de fleste af reglerne have flyttet nummer, som følge af deling af lovforslag L 58.
- Det relevante punkt i lovbemærkningerne.

Du finder det fremsatte lovforslag med lovbemærkninger her:

[http://www.ft.dk/samling/20141/lovforslag/L58/som\\_fremsat.htm#dok](http://www.ft.dk/samling/20141/lovforslag/L58/som_fremsat.htm#dok)

### **2.1. Ophævelse af strafrefusion**

Reglerne om kommunernes 100 pct. finansiering af udgifterne til midlertidig arbejdsmarkedsydelse og arbejdsløshedsdagpenge samt kommunernes manglende ret til refusion af udgifterne til uddannelses- og kontanthjælp, når tilbud ikke er givet rettidigt, ophæves permanent.

Konsekvenser: I lov om arbejdsløshedsforsikring ophæves § 52 o, 4. og 5. pkt.

I lov om aktiv socialpolitik ophæves § 100, stk. 3 og 6.

Lovforslaget: § 2, nr. 5 og 17, og § 3, nr. 25.

De almindelige bemærkninger punkt 2.8.

### **2.2. Konsekvensændringer i ATP**

Som følge af, at kommunernes medfinansiering af midlertidig arbejdsmarkedsydelse med 100 pct. af udgiften ophæves, ændres bestemmelsen om a-kassers og private arbejdsgivers medfinansiering af ATP-bidrag til midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

På baggrund af lovændringen er der udarbejdet:

- Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om beregning af finansieringsbidrag

- Bekendtgørelse om ændring af bekendtgørelse om indbetaling af ATP-bidrag for medlemmer af a-kasser m.fl.

Konsekvenser: Ændring i § 52 p, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring.

Lovforslaget: § 2, nr. 6.

### **2.3. Afskaffelse af gentagen aktivering**

De nye regler medfører, at dagpengemodtagere - uanset alder - får ret og pligt til ét aktivt tilbud. De skal dermed ikke længere have gentagen aktivering hver 6. måned.

Konsekvenser i LAB: Ophævelse af § 89.

Lovforslaget: § 1, nr. 80.

De almindelige bemærkninger punkt 3.1.2.1.

### **2.4. Ingen driftsrefusion for øvrig vejledning og opkvalificering**

Den statslige driftsrefusion på kommunernes udgifter til tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering sænkes fra 50 pct. til 0 pct. for udgifter, der vedrører dagpengemodtagere. Dette indebærer, at kommunerne fremover ikke får refusion af udgifterne ved brug af dette redskab for dagpengemodtagere. De kommunale udgifter, som kommunerne måtte vælge at afholde til øvrig vejledning og opkvalificering, er omfattet af budgetgarantien, selv om der ikke er refusion.

Driftsrefusionen for kommunerens udgifter til tilbud om ordinær uddannelse forbliver på 50 pct. inden for et samlet rådighedsbeløb for dagpenge-, kontanthjælps-, og uddannelseshjælpsmodtagere.

Konsekvenser i LAB: Ændringer i § 118.

Lovforslaget: § 1, nr. 98 og 99.

Det bemærkes, at LAB § 118 er affattet på ny i den endelige lov (§ 1, nr. 97). I bestemmelsen er indskrevet ændringer som følge af både sygedagpengereformen samt reformen af beskæftigelsesindsatsen.

De almindelige bemærkninger punkt 2.1.4.

### **2.5. Ny ordning med ret til 6 ugers jobrettet uddannelse til dagpengemodtagere og ledige fleksjobvisiterede**

Ordnningen med ret til 6 ugers selvvalgt uddannelse for dagpengemodtagere omlægges til en ny ordning med ret til op til 6 ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag.

Målgruppen er ufaglærte og faglærte dagpengemodtagere samt dagpengemodtagere med korte videregående uddannelser (KVU'ere), der samtidig har en erhvervsfaglig uddannelse. Disse grupper får ret til op til 6 ugers jobrettet uddannelse.

Dagpengemodtageren har fremover kun ret til at deltage i ét kursus eller ét kursusforløb, og det skal vælges fra en positivliste, jf. nedenfor.

Dagpengemodtageren får ret til jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag, og uddannelsen skal være afsluttet inden for en periode med sammenlagt ledighed på 9 måneder for dagpengemodtagere, der er fyldt 25 år, og 6 måneder for dagpengemodtagere under 25 år.

Jobcentrene skal fremover vejlede en dagpengemodtager om valg af uddannelse efter positivlisten ved den første jobsamtale, hvis personen efterspørger det.

Hvis en dagpengemodtager ønsker at benytte retten til 6 ugers jobrettet uddannelse efter cv-samtalen men forud for den første jobsamtale, skal dagpengemodtageren til en samtale i jobcenteret, hvor jobcenteret vejleder om jobrettet uddannelse. Samtalen skal afholde senest en uge efter, dagpengemodtageren har anmodet om det. Samtalen er en betingelse for, at arbejdsløsheds-kassen kan godkende en ansøgning om jobrettet uddannelse.

En person, som er påbegyndt en uddannelse i en opsigelsesperiode, kan ved ledighedens indtræden fortsætte med uddannelsen som jobrettet uddannelse i op til 6 uger fra første ledighedsdag, forudsat at uddannelsen kan tages som jobrettet uddannelse. I disse tilfælde er der ikke krav om samtale i jobcenteret.

Der udarbejdes en landsdækkende positivliste, som fastsætter, hvilke kurser og kursusforløb dagpenge-modtageren kan vælge iblandt. Positivlisten har afsat i de nuværende AMU-kurser, kurser i taxikørsel godkendt af Trafikstyrelsen efter bekendtgørelse om taxikørsel og relevante uddannelses-tilbud til dagpengemodtagere med kort videregående uddannelser (KVU'ere) i form af udvalgte kurser på akademisk niveau.

Et kursusforløb på positivlisten kan bestå af flere kurser, der er stykket sammen til ét samlet udbudt forløb, hvis indhold er sammenhængende og dermed tilsammen opkvalificerer til en bestemt jobfunktion. Det er en betingelse, at de fast definerede kursusforløb optræder på positivlisten, for at de kan gives som 6 ugers jobrettet uddannelse.

Som følge af de nye regler for dagpengemodtagere, er ordningen om selvvalgt uddannelse for fleksjobvisiterede ligeledes omlagt til en ny ordning om jobrettet uddannelse.

De nye regler for dagpengemodtagere er yderligere beskrevet og uddybet i en ny bekendtgørelse om ret til 6 ugers jobrettet uddannelse til forsikrede ledige, men reglerne for fleksjobvisiterede er indskrevet i bekendtgørelse om fleksjob.

Positivlisten offentliggøres og kan tilgås på STAR's hjemmeside.

Konsekvenser i LAB: Ændringer i §§ 26 a og 73 b.

Lovforslaget: § 1, nr. 5, 23, 70, 71

De almindelige bemærkninger punkt 2.2.1.

## **2.6. Regional uddannelsespulje**

For at understøtte at flere dagpengemodtagere kan få tilbud af jobcenteret om vejledning og opkvalificering i form af korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb fra første ledighedsdag, afsættes der en regional uddannelsespulje på 101,5 mio. kroner årligt (2015-niveau).

De nye regler medfører følgende:

- Varighedsbegrænsningen på 6 uger for tilbud om vejledning og opkvalificering i den første ledighedsperiode gælder ikke for uddannelsesforløb, der tilbydes i regi af puljen.
- Tilbud om korte, erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for puljen skal fremgå af en regional positivliste.
- De regionale positivlister udarbejdes af Beskæftigelsesministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Der tages udgangspunkt i arbejdsmarkedsbalancen og andre relevante opgørelser og analyser samt i samarbejde med arbejdsmarkedets parter på regionalt niveau samt f.eks. VEU-centrene og andre relevante uddannelsesudbydere, jobcentre, a-kasser og brancheorganisationer. Positivlisterne skal drøftes og godkendes af de Regionale Arbejdsmarkedsråd.
- Inden for puljen refunderer staten 80 pct. af en kommunes udgifter til tilbud om uddannelsesforløb under puljen. 20 pct. af puljen overføres til budgetgaranterede udgifter, der ydes til kommunerne via regulering af bloktilskuddet.

Det bemærkes, at den regionale uddannelsespulje indtil 1. april 2015 administreres efter en positivliste for den regionale uddannelsespulje, som Beskæftigelsesministeriet udmelder med virkning fra 1. januar 2015. Baggrunden er, at de regionale arbejdsmarkedsråd, som skal godkende de regionale positivlister, først oprettes pr. 1. januar 2015. De har derfor ikke mulighed for at godkende de regionale positivlister, så de kan få virkning fra 1. januar 2015.

Positivlisten offentliggøres og kan tilgås på STAR's hjemmeside.

Regler om administration mv. af puljen er beskrevet i en ny bekendtgørelse om den regionale uddannelsespulje.

Konsekvenser i LAB: Ny § 33 b, ændring i § 118 samt ny § 122 b.

Lovforslaget: § 1, nr. 39, 98 og 100.

De almindelige bemærkninger punkt 2.2.2.

## **2.7. Måltrettet og styrket voksenlærlingeordning**

Som led i beskæftigelsesreformen målrettes ordningen til arbejdsgivere, der ansætter ufaglærte samt dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere.

Uddannelsesaftalen kan indgås med en person, der ved uddannelsens påbegyndelse er fyldt 25 år.

Hvis uddannelsesaftalen indgås med en dagpengemodtager eller en kontanthjælpsmodtager, skal personen have været ledig i en periode på mere end 2 måneder, hvis personen ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, medmindre personen ikke har anvendt uddannelsen i de sidste 5 år eller har været ledig i en periode på mere end 12 måneder, hvis personen har sådan en uddannelse.

Hvis uddannelsesaftalen indgås med en uddannelseshjælpsmodtager, skal personen have været ledig i en periode mere end 2 måneder.

Derudover er det en betingelse for tilskud til beskæftigede og ledige, der ikke er dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere eller uddannelseshjælpsmodtagere, at uddannelsesaftalen skal være indgået med en person, der ved uddannelsens påbegyndelse er fyldt 25 år, og ikke har en erhvervsuddannelse eller anden erhvervsrettet uddannelse, der med hensyn til niveau og varighed kan sidestilles med eller overstiger en erhvervsuddannelse, samt at uddannelsesaftalen er indgået inden for områder, hvor der på tidspunktet for aftalens indgåelse er behov for arbejdskraft.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder to gange årligt en liste over de uddannelser, hvor der er behov for arbejdskraft.

De nye regler medfører desuden følgende:

- Ordningen kan ikke længere benyttes i forbindelse med ansættelse af beskæftigede med erhvervsuddannelse eller tilsvarende.
- Tilskuddet til virksomheden udgør fra 1. januar 2015 40 kr. pr. time i hele den aftalte uddannelsesperiode ved uddannelsesaftaler indgået med dagpenge-, kontanthjælps- eller uddannelseshjælpsmodtager, der opfylder de øvrige kriterier, jf. den nye § 98 e, stk. 1.
- Tilskuddet til virksomheden udgør fra 1. januar 2015 30 kr. pr. time ved uddannelsesaftaler for ufaglærte beskæftigede og ledige, der ikke er omfattet af den nye § 98 e, stk. 1, og som opfylder øvrige kriterier. Tilskuddet kan for denne målgruppe fortsat kun gives i de første 2 år af den aftalte uddannelsesperiode.

Det gælder fortsat, at der ikke gives tilskud til en arbejdsgiver, der i praktikperioden modtager anden offentlig støtte for eleven, herunder også økonomisk præmie eller bonus efter lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Konsekvenser i LAB: Ændringer i §§ 98 c, 98 e og 98 g.



Lovforslaget: § 1, nr. 91-95

De almindelige bemærkninger punkt 2.2.5.

## **2.8. Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser**

De nye regler medfører følgende:

- Dagpengemodtagere, der ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse, får ret til et læse-, skrive-, regne- eller ordblindkursus, hvis en læse-, skrive- og regnetest viser, at dagpengemodtageren har behov for det.
- Tilbuddet om et sådant kursus kan ikke træde i stedet for ret og pligt til det aktive tilbud som dagpengemodtageren har efter reglerne. For de unge under 30 år og personer, der er fyldt 50 år, kan tilbuddet om et læse-, skrive-, regne- eller ordblindkursus dog udskyde tidspunktet for ret og pligt til det aktive tilbud, således at dette først behøver at starte efter læse-, skrive-, regne- eller ordblindkurset.
- Tilbud om læse-, skrive-, regne- eller ordblindkurset regnes ikke med i begrænsningen på de 6 uger, der gælder tilbud om vejledning og opkvalificering, der gælder i den første del af ledighedsperioden.
- Dagpengemodtagere, der er under 25 år og som ikke har afsluttet en ungdomsuddannelse, skal altid testes for, om de har svært ved at skrive, læse og regne. Dagpengemodtagere, der er fyldt 25 år, og som ikke har en ungdomsuddannelse, skal jobcenteret tilbyde en læse-, skrive- eller regnetest, hvis de efterspørger et læse- skrive- regne- eller ordblindkursus. Det fremgår af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 37.
- Nærmere regler om afholdelse af læse-, skrive-, og regnetest fastsættes i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Konsekvenser i LAB: Ændring af §§ 32 a og 89.

Lovforslaget: § 1, nr. 36, 38 og 80.

De almindelige bemærkninger punkt 2.2.6.

## **2.9. Trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender**

Beskæftigelsesreformen betyder, at ledige personer, der modtager dagpenge på dimittendvilkår, jf. § 54 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., får mulighed for at komme i virksomhedspraktik i op til 8 uger. Det er en betingelse, at personen som minimum har en kort videregående uddannelse samt at personen ikke har været i ordinær beskæftigelse efter endt uddannelse.

Har dimittenden således haft blot én times beskæftigelse efter endt uddannelse, kan personen ikke få tilbud om virksomhedspraktik med en varighed på over 4 uger.

Konsekvenser i LAB: § 44.

Lovforslaget: § 1, nr. 46

De almindelige bemærkninger punkt 2.5.1.

## 2.10. Målretning og afbureaukratisering af løntilskud

Der er i den nye beskæftigelsesreform foretaget en række justeringer på løntilskudsområdet, der målretter og i højere grad harmoniserer offentligt løntilskud i retning af privat løntilskud. Nedenfor er angivet de konkrete justeringer og overgangsbestemmelserne.

Konkret er det vedtaget, at:

- Løntilskudssatsen til offentlige arbejdsgivere reduceres fra 143,14 kr. pr. time til 107,55 kr. pr. time (2015-sats) for dagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere, jf. LAB § 64.
- Løn- og timetalsberegning for offentligt løntilskud er forenklet, således at der fra den 5. januar 2015 kun eksisterer én timeløn for målgrupperne i § 2, nr. 1-3, 5 og 11-14 i offentligt løntilskud.

Timelønnen er herefter pr. 5. januar 2015 for de nævnte målgrupper 121,47 kr.

Den faste timeløn beregnes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering én gang årligt ved at dividere højeste dagpengesats, opreguleret med tillæg af arbejdsmarkedsbidrag på 8 pct. med 37. Styrelsen oplyser i december om satsen for timelønnen for hele det følgende år.

Den faste timeløn udgør herefter beregningsgrundlaget for timetallet for offentlige løntilskudsansættelser for målgrupperne hele året. For alle ledige gælder fortsat, at lønnen i en offentlig løntilskudsansættelse ligger på niveau med den hidtidige forsørgelsesydelse. Jf. LAB § 55.

Beregningen af den ugentlige arbejdstid foretages således:

Ydelse pr. uge : 0,92 : 121,47, der rundes op til nærmeste timetal.
---

*Eksempel:*

Satsen er pr. uge 3.500 kr. og regnestykket ser således ud:  $3.500 : 0,92 : 121,47 = 31,32$ .

Den ugentlige arbejdstid er 32 timer

Eksempler på resultater af beregning af ugeløn:

Sats	Timer pr. uge	Løn
Dagpenge, højeste sats 4.130 kr. pr. uge	37	4.495 kr. pr. uge.
Dagpenge, dimittend 3.390 kr. pr. uge	31	3.766 kr. pr. uge.
Kontanthjælp, fyldt 30 år, forsørger børn 14.416 kr. pr. måned.	30	15.791 kr. pr. mdr.
Uddannelseshjælp, enlig forsørger, under 30 år 11.880 kr. pr. måned	25	13.159 kr. pr. mdr.

De hidtidige regler for målgrupperne 4, 6, 8 og 10 er fortsat gældende.

- Varigheden af en ansættelse med løntilskud ændres fra 1. januar:
  - a) Dagpengemodtagere (LAB § 2, nr. 1): Tilbud om ansættelse i offentligt løntilskud kan gives i op til fire måneder og ansættelse i privat løntilskud i op til seks måneder.
  - b) Kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere (LAB § 2, nr. 2, 3, 12 og 13): Tilbud om ansættelse i offentligt eller privat løntilskud kan gives i op til seks måneder.
  - c) Sygedagpengemodtagere, nyuddannede personer med handicap, ressourceforløbsydelsesmodtagere og personer, der som led i et jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse (LAB § 2, nr. 5, 8, 11 og 14): Tilbud om ansættelse med løntilskud kan fortsat gives i op til et år.
  - d) Revalidender og førtidspensionister (LAB § 2, nr. 4 og 6): Tilbud om ansættelse med løntilskud kan fortsat gives i ud over et år.
  
- Der indføres en seks måneders karensperiode for offentligt løntilskud, som allerede i dag findes for private løntilskud. Det betyder, at man fremover skal have været ledig i 6 mdr. for at komme i offentligt løntilskud.

Revalidender, førtidspensionister, nyuddannede handicappede og personer omfattet af integrationslovens bestemmelser er dog undtaget herfor, ligesom ledige over 50 år, enlige forsørgere og personer uden en almen uddannelse på gymnasialt niveau eller højere niveau, ligeledes er undtaget, jf. LAB § 51 samt bekendtgørelse af lov om integration af udlændinge i Danmark § 23 c.

Dagpengemodtagere kan til ledighedsperioden medregne perioder med arbejdsløshedsdagpenge og med ansættelse med løntilskud.

- Kvote- og sanktionssystemet for offentligt løntilskud afskaffes. Det betyder, at det offentlige ikke mere er underlagt krav om at stille løntilskudspladser til rådighed indenfor en given kvote. Kapitlet herom udgår dermed af den gamle styringslov, som i øvrigt pr. 1. januar er ophævet og erstattet af ”Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.”.

Konsekvenser i LAB: Ændringer i §§ 51, 53, 55, 63 og 64

Lovforslaget: § 1, nr. 48 - 61

De almindelige bemærkninger punkt 2.5.2.

### **2.11. Jobrotation**

Beskæftigelsesreformen medfører følgende ændringer i jobrotationsordningen:

- Forsøgsordningen, hvorefter muligheden for tilgang af elev- og lærlingeforløb i jobrotationsordningen er stoppet, gøres permanent. Elev- og lærlingeforløb kan således ikke længere indgå i en jobrotationsordning.
- Arbejdsgiveren kan ikke få jobrotationsydelse i perioder, hvor den beskæftigede som en del af uddannelsen deltager i praktik på arbejdsgiverens virksomhed.
- Arbejdsgiveren må ikke modtage anden offentlig støtte for de timer, den beskæftigede og vikaren deltager i jobrotation.
- Den ledige skal have mindst 6 måneders forudgående ledighed for at blive ansat som vikar.
- Vikaren i et jobrotationsprojekt kan maksimalt være ansat i en periode på 6 måneder.
- Statsrefusionen til kommunernes udgifter til jobrotationsydelse sænkes til 60 pct.

Det bemærkes, at der i den nye bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, der træder i kraft den 1. januar 2015, er kommet et nyt kapitel 16, hvor der er fastsat regler om jobrotation.

Konsekvenser i LAB: Ændringer i § 98 a, § 98 b og § 123.

Lovforslaget: § 1, nr. 82-90 og 101

De almindelige bemærkninger punkt 2.5.3.

### **2.12. En særlig indsats for langtidsledige - styrket indsats sidst i dagpengeperioden**

Jobcenteret skal tilbyde ledige en intensiveret indsats efter senest 16 måneders ledighed.

De nye regler medfører følgende:

- Dagpengemodtagere, der har sammenlagt ledighed på mellem 16 og 22 måneder, får en særlig aktiv indsats.
- Den særlige indsats fastlægges under den supplerende samtale, som dagpengemodtageren skal have senest efter 16 måneders sammenlagt ledighed. Ved den supplerende samtale skal der ske en revurdering af indsatsen.

- Jobcenteret skal under samtalen med dagpengemodtageren drøfte den intensiverede indsats, som blandt andet kan bestå af mulighed for, at pågældende kan få tildelt en personlig jobformidler i den resterende del af dagpengeperioden eller et kombinationsforløb med hyppigere samtaler og et virksomhedsrettet tilbud. (Kombinationsforløbet udmøntes i 2015 som et forsøg. Forsøget indebærer, at langtidsledige kan deltage i hyppigere samtaler og et virksomhedsrettet tilbud, det vil sige virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud).
- Jobformidleren kan hjælpe dagpengemodtageren i alle led af jobsøgningen. Jobformidleren kan i samarbejde med pågældende aktivt opsøge relevante virksomheder med henblik på at finde konkret beskæftigelse, som personen kan varetage, herunder vikariater. Der henvises til § 36 i den nye bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, der træder i kraft den 1. januar 2015.

Konsekvenser i LAB: Ændring i § 17

Lovforslaget: § 1, nr. 12.

De almindelige bemærkninger punkt 2.6.

### **2.13. Afskaffelse af arbejdsgiverens betaling af dagpengegodtgørelse (G-dage) ved mindre end tre måneders ansættelse**

De nye regler betyder, at reglerne om dagpengegodtgørelse gradvist afskaffes for medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som har mindre end 3 måneders ansættelse.

Afskaffelsen indfases således, at arbejdsgiverne i årene 2015-2016 betaler for 1. og 2. ledighedsdag, i 2017 betales for 1. ledighedsdag. Fra 2018 og frem er G-dagene ophævet for ansættelsesforhold på mindre end 3 måneder.

Medlemmet vil i stedet kunne modtage ydelse efter loven for de dage, hvor der efter de gældende regler ellers udbetales G-dage.

Kravet om fuld overenskomstmæssig arbejdstid i 2 uger inden for de sidste 4 uger vil fortsat være gældende og det kan også anses for at være opfyldt i 3 måneders perioden.

Modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse er ikke omfattet af afskaffelsen af arbejdsgivernes betaling af G-dage ved mindre end 3 måneder ansættelse, jf. lovforslagets § 2, nr. 4, ad § 52 h, stk. 2.

På baggrund af lovændringen er der udarbejdet en ændring af bekendtgørelse om dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag (G-dage).

Konsekvenser i LAB: Ingen

Lovforslaget: § 2, nr. 18

De almindelige bemærkninger punkt 2.7.

### 3. Virknings- og overgangsbestemmelser

Nedenfor beskrives virknings- og overgangsbestemmelserne vedrørende ændringer, der træder i kraft 1. januar 2015:

- Jobrotation
- Målrettet og styrket voksenlærlingeordning
- Løntilskud
- Samtale efter senest 16 måneders ledighed og
- Afskaffelse af gentagen aktivering.

I forhold til 6 ugers jobrettet uddannelse henvises til styrelsens orientering af 19. november 2014 om ikrafttræden, virkningsregel og overgangsordning i forbindelse med de nye regler om 6 ugers jobrettet uddannelse i lovforslag L 58.

#### 3.1. Jobrotation:

Vedrører LAB §§ 98 a og 98 b og indeholder følgende ændringer:

- Elev- og lærlingeforløb kan ikke længere indgå i en jobrotationsordning og arbejdsgiveren kan ikke få jobrotationsydelse i perioder, hvor den beskæftigede som en del af uddannelsen deltager i praktik på arbejdsgiverens virksomhed. Det er videre en betingelse, at arbejdsgiveren ikke modtager anden offentlig støtte for de timer, den beskæftigede og vikaren deltager i jobrotation.

Ændringen betyder, at det eksisterende forsøg gøres permanent. Forsøget medfører, at jobrotationsydelse ikke kan bevilges i perioden fra 1. juli 2013 til og med 31. december 2014, når arbejdsgiveren udbetaler løn, der er knyttet til en uddannelsesaftale, der fører frem til en erhvervsuddannelse i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller i henhold til lov om maritime uddannelser, herunder i perioder hvor den beskæftigede deltager i praktik på arbejdsgiverens virksomhed.

*Eksempel:* Et jobrotationsprojekt er påbegyndt den 1. juni 2013, hvilket vil sige før opstart af det eksisterende forsøg, og er af 3 års varighed. Det er aftalt, at den beskæftigede deltager i en uddannelse, der knytter sig til en uddannelsesaftale om en erhvervsuddannelse. Arbejdsgiveren vil kunne modtage jobrotationsydelse for perioden efter den 1. januar 2015. Dette gælder også selv om der ansættes nye vikarer i projektet.

Der kan ikke gives jobrotationsydelse ud over den bevilling, der blev givet før 1. juli 2013.

- Den ledige skal have mindst 6 måneders forudgående ledighed for at blive ansat som vikar.

Den nye regel finder anvendelse i de tilfælde, hvor det den 1. januar 2015 eller senere mellem jobcenteret, en virksomhed og en ledig er aftalt, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt. For jobrotationsprojekter, hvor det før 1. januar 2015 er aftalt, at personen ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt, gælder den hidtidige regel om 3 måneders forudgående ledighed.

*Eksempel:* Et jobrotationsprojekt er påbegyndt den 15. december 2014. Det er samtidig aftalt, at vikaren er ansat for perioden fra 1. januar 2015 til 31. juli 2015. Vikaren har den 15. december 2014 have 3 måneders forudgående ledighed. Vikaren opfylder kravet til forudgående ledighed, og arbejdsgiveren vil være berettiget til jobrotationsydelse.

Afbrydes ansættelsen inden den 31. juli 2015, vil vikaren være omfattet af de nye regler (6 måneders forudgående ledighed) ved en eventuel genansættelse. Perioder med ansættelse som vikar i et jobrotationsprojekt medregnes ikke ved opgørelsen af forudgående ledighed.

- Vikaren i et jobrotationsprojekt kan maksimalt være ansat i en periode på 6 måneder.

Ændringen finder anvendelse i de tilfælde, hvor det den 1. januar 2015 eller senere er aftalt mellem jobcenteret, virksomheden og den ledige, at personen skal ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt. For jobrotationsprojekter, hvor det før den 1. januar 2015 er aftalt, at personen ansættes som vikar i et konkret jobrotationsprojekt i en længere periode end 6 måneder, gælder den hidtidige regel om maksimal 12 måneders ansættelse som vikar.

*Eksempel:* Et jobrotationsprojekt er påbegyndt den 1. oktober 2014. Vikaren er ansat for perioden fra 1. oktober 2014 til 30. september 2015. Vikaren kan fortsætte i ansættelsen frem til det aftalte tidspunkt den 30. september 2015 og arbejdsgiveren vil fortsat være berettiget til jobrotationsydelse.

Afbrydes ansættelsen inden den 30. september 2015, vil vikaren være omfattet af de nye regler (begrænsningen på 6 måneder).

- Statsrefusionen til kommunernes udgifter til jobrotationsydelse sænkes fra de nuværende 100 pct. til 60 pct.

De nye regler finder anvendelse fra den 1. januar 2015 for jobrotationsprojekter, hvortil der er bevilget jobrotationsydelse fra og med den 12. november 2014. Der ydes 100 pct. refusion for hele jobrotationsprojektet - også efter 1. januar 2015 - hvis ydelsen er bevilget før 12. november 2014. Er jobrotationsydelsen bevilget den 12. november eller senere, ydes 100 pct. refusion for timer i 2014, hvor den beskæftigede er i uddannelse, og der er ansat en vikar. Herefter ydes 60 pct. refusion, indtil det konkrete projekt ophører.

*Eksempel:* Et jobrotationsprojekt er bevilget den 20. november 2014. Den beskæftigede deltager i 80 timers uddannelse i december 2014. Vikaren er ansat på fuld tid for perioden fra 1. december 2014 til 30. september 2015. Der ydes 100 pct. refusion for de 80 timers uddannelse, der er afholdt i 2014. De resterende timer ydes der 60 pct. refusion for.

### 3.2. Målrettet og styrket voksenlærlingeordning

Ændringer i LAB §§ 98 c, 98 e og 98 g og betyder, at ordningen målrettes arbejdsgivere, der ansætter ufaglærte samt dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere.

De nye regler medfører følgende:

- Ordningen kan ikke længere benyttes i forbindelse med ansættelse af beskæftigede med erhvervsuddannelse eller tilsvarende.
- Tilskuddet udgør fra 1. januar 2015 40 kr. pr. time ved uddannelsesaftale med ledige ufaglærte med 2 måneders forudgående ledighed og ledige med en erhvervsuddannelse eller lignende med 12 måneders forudgående ledighed.
- Tilskuddet udgør fra 1. januar 2015 30 kr. pr. time ved uddannelsesaftale med beskæftigede ufaglærte og ledige ufaglærte med mindre end 2 måneders forudgående ledighed.

De nye regler finder anvendelse på tilskud til arbejdsgivere, der indgår uddannelsesaftale med voksne, hvis tilskuddet bevilges efter den 1. januar 2015.

Betingelsen om, at løntilskuddet skal være bevilget, indebærer, at arbejdsgiver fra kommunen skal have modtaget bindende tilsagn om udbetaling af tilskud.

*Eksempel:* Arbejdsgiver indgår uddannelsesaftale med beskæftigede faglærte NN. Arbejdsgiver modtager den 22. december tilsagn om tilskud. Første praktikperiode hos arbejdsgiver påbegyndes den 2. januar 2015. Tilskud udbetales efter de før 1. januar 2015 gældende regler og tilskuddet er bevilget i overensstemmelse med gældende regler. Tilskuddet udgør 30 kr. pr. time.

### 3.3. Løntilskud

Loven indeholder virknings- og overgangsbestemmelser vedrørende:

- Varighed af offentligt løntilskud
- Varighed af privat løntilskud
- Ledighedsanciennitet ved offentligt løntilskud
- Timelønnen i offentligt løntilskud
- Reduktion af løntilskuddet til offentlige arbejdsgivere



De enkelte punkter er beskrevet i det følgende:

- De nye regler om **varighed i offentligt løntilskud** for dagpengemodtagere finder anvendelse, såfremt tilbuddet er bevilget fra 1. januar 2015. De nye regler medfører, at tilbud om ansættelse i offentligt løntilskud kan gives i op til 4 mdr. til dagpengemodtagere.

For tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, hvor tilbuddet er bevilget før den 1. januar 2015, finder de hidtidige regler anvendelse, indtil løntilskudsansættelsen ophører.

Betingelsen om, at løntilskuddet skal være bevilget, indebærer, at arbejdsgiver fra kommunen skal have modtaget bindende tilsagn om udbetaling af løntilskud, og at der foreligger en aftale om ansættelse af en person med løntilskud.

Afbrydes tilbuddet, vil en dagpengemodtager ved nyt tilbud om ansættelse med løntilskud i en offentlig virksomhed efter den 1. januar 2015 være omfattet af reglen om en varighed på max. 4 mdr. Er tilbuddet af kortere varighed end 6 mdr., kan det efter den 1. januar 2015 kun forlænges op til samlet 4 mdr.

*Eksempel:* Den 28. oktober 2014 er der givet tilbud om offentligt løntilskud til dagpengemodtager NN for perioden 1. november 2014 til 31. januar 2015 (3 mdr.).

- Frem til og med 31. december 2014 kan der bevilges forlængelse af løntilskuddet efter de gamle regler, hvilket vil sige frem til og med 30. april 2015 (i alt 6 mdr.).
- Efter 1. januar 2015 kan der alene bevilges forlængelse frem til og med 28. februar 2015 (i alt 4 mdr.).

OBS. Ved forlængelse i 2015 skal der endvidere tages højde for de nye regler om ledighedsanciennitet og timeløn. Se nedenfor.

- De nye regler om **varighed i privat løntilskud** for forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere finder anvendelse såfremt tilbuddet er bevilget fra 1. januar 2015. De nye regler medfører, at tilbud om ansættelse i privat løntilskud kan gives i op til seks mdr. til dagpengemodtagere (LAB § 2, nr. 1) og kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere (LAB § 2, nr. 2, 3, 12 og 13).

For tilbud om ansættelse med løntilskud hos en privat arbejdsgiver, hvor tilbuddet er bevilget før den 1. januar 2015, finder de hidtidige regler anvendelse, indtil løntilskudsansættelsen ophører.

Betingelsen om, at løntilskuddet skal være bevilget, indebærer, at arbejdsgiver fra kommunen skal have modtaget bindende tilsagn om udbetaling af løntilskud, og at der foreligger en aftale om ansættelse af en person med løntilskud.

Afbrydes et eksisterende tilbud, vil personen ved nyt tilbud om ansættelse med løntilskud i en privat virksomhed være omfattet af reglen om max. 6 mdr. Er tilbuddet af kortere varighed end 1 år, kan det efter den 1. januar 2015 ikke forlænges op til 1 år.

*Eksempel:* Den 28. oktober 2014 er der givet tilbud om privat løntilskud til dagpengemodtager NN for perioden 1. november 2014 til 31. januar 2015 (3 mdr.).

- Frem til og med 31. december 2014 kan der bevilges forlængelse af løntilskuddet frem til og med 31. oktober 2015 (i alt 12 mdr.).
- Efter 1. januar 2015 kan der alene bevilges forlængelse frem til og med 30. april 2015 (i alt 6 mdr.).

- De nye regler om **ledighedsanciennitet** finder anvendelse på tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, såfremt tilbuddet er bevilget efter den 1. januar 2015.  
Der indføres en seks måneders karenperiode for offentligt løntilskud, som allerede i dag findes for private løntilskud.

For tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver, hvor tilbuddet er bevilget før den 1. januar 2015, finder de hidtidige regler anvendelse, indtil løntilskudsansættelsen ophører, jf. LAB § 51. Det betyder, at hvis en person er bevilget et tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver før den 1. januar 2015, kan personen fortsætte med tilbuddet, selvom personen ikke har haft 6 måneders sammenlagt hhv. sammenhængende ledighed.

*Eksempel:* Den 28. oktober 2014 er der givet tilbud om offentligt løntilskud til dagpengemodtager NN for perioden 1. november 2014 til 31. januar 2015 (3 mdr.).

- Frem til og med 31. december 2014 kan der bevilges forlængelse af løntilskuddet frem til og med 30. april 2015 (i alt 6 mdr.). NN skal ikke opfylde kravet om forudgående ledighed.
- Efter 1. januar 2015 kan der alene bevilges forlængelse frem til og med 28. februar 2015 (i alt 4 mdr.). Såfremt tilbuddet på et tidspunkt i januar forlænges, så det løber ud over den 1. februar, skal NN den 1. februar opfylde kravet om 6 måneders forudgående ledighed  
Ansættelse med løntilskud medregnes som forudgående ledighed, jf. LAB § 51, stk. 2 og 3.

OBS. Ved forlængelse i 2015 skal der endvidere tages højde for de nye regler om varighed og timeløn.

- De nye regler om **timelønnen** under ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver for dagpenge-, kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og sygedagpengemodtagere samt personer, der modtager ressourceforløbsydelse, finder anvendelse, såfremt tilbuddet er bevilget efter den 1. januar 2015. Reglen

finder således ikke anvendelse på tilbud om ansættelse hos en offentlig arbejdsgiver, hvis tilbuddet er bevilget før den 1. januar 2015. I disse tilfælde vil timelønnen højst kunne udgøre max. 115,98 kr./time (dec. 2014) eksklusive feriepenge m.v. Regulering af timeløn vil ske efter de indtil udgangen af 2014 gældende regler.

*Eksempel:* Den 28. oktober 2014 er der givet tilbud om offentligt løntilskud til dagpengemodtager NN for perioden 1. november 2014 til 31. januar 2015 (3 mdr.).

- Frem til og med 31. december 2014 kan der bevilges forlængelse af løntilskuddet frem til og med 30. april 2015 (i alt 6 mdr.). Timelønnen udgør i hele ansættelsesperioden max. 115,98 kr. Der skal ikke beregnes ny arbejdstid ved udgangen af januar.
- Personen er ansat efter de gamle regler frem til 31. december 2014. Efter 1. januar 2015 kan der alene bevilges forlængelse frem til og med 28. februar 2015 (i alt 4 mdr.). Timelønnen udgør fra 1. februar 121,47 kr. og der skal fra samme dag beregnes ny arbejdstid.

OBS. Ved forlængelse i 2015 skal der endvidere tages højde for de nye regler om varighed og ledighedsanciennitet og timeløn. Se ovenfor.

- De nye regler om **reduktion af løntilskuddet til offentlige arbejdsgivere** finder ikke anvendelse på tilbud, når tilbuddet er aftalt med en person og bevilget før den 1. januar 2015. For tilbud, der er aftalt med en person og bevilget før den 1. januar 2015, finder de hidtidige regler anvendelse, indtil løntilskudsansættelsen ophører, dvs. at løntilskuddet til offentlige arbejdsgivere udgør 143,14 kr. pr. time. (2015- niveau).

*Eksempel:*

Den 28. oktober 2014 er der givet tilbud om offentligt løntilskud til dagpengemodtager NN for perioden 1. november 2014 til 31. januar 2015 (3 mdr.).

- Frem til og med 31. december 2014 kan der bevilges forlængelse af løntilskuddet frem til og med 30. april 2015 (i alt 6 mdr.). Tilskuddet til arbejdsgiveren udgør i hele ansættelsesperioden i 2015 143,14 kr. pr. time.
- Efter 1. januar 2015 kan der alene bevilges forlængelse frem til og med 28. februar 2015 (i alt 4 mdr.). Tilskuddet til arbejdsgiveren udgør fra 1. februar 107,55 kr.

### 3.4. Samtale efter senest 16 måneders ledighed

Vedrører LAB § 17 og indeholder følgende ændringer:

- Fra 1. januar 2015 gælder for dagpengemodtagere den nye bestemmelse i LAB § 17, stk. 1, 2. pkt., hvorefter der - udover jobsamtalerne hver 3. måned -

skal afholdes en jobsamtale senest når dagpengemodtageren har modtaget offentlige forsørgelsesydelse eller har været i løntilskud i sammenlagt 16 måneder.

- Dagpengemodtagere, som den 1. januar 2015 sammenlagt har mindst 16 og højst 22 måneders ledighed, skal tilbydes en intensiveret indsats ved den førstkommande jobsamtale med jobcenteret.

*Eksempler:*

- Dagpengemodtageren har den 1. april 2015 16 måneders sammenlagt ledighed og skal senest på dette tidspunkt have en jobsamtale i henhold til LAB § 17, stk. 1, 2. pkt.
- Dagpengemodtageren har den 1. januar 2015 17 måneders sammenlagt ledighed og skal derfor ved førstkommande jobsamtale have tilbud om en intensiveret indsats.

### **3.5. Afskaffelse af gentagen aktivering:**

Ophævelse af LAB § 89.

De nye regler medfører, at dagpengemodtagere - uanset alder - får ret og pligt til ét aktivt tilbud. Dagpengemodtagere skal således ikke længere have gentagen aktivering hver sjette måned.

Dagpengemodtagere har fortsat pligt til at tage imod tilbud i hele ledighedsperioden.

*Eksempel:*

- En dagpengemodtager har afsluttet seneste tilbud den 20. juni 2014 og har herefter været fuldt ledig. Dagpengemodtageren opfylder kravet om 6 måneders sammenlagt ledighed den 20. december 2014 og er omfattet af de gamle regler frem til og med den 31. december 2014. Fra 1. januar 2015 er der ikke ret og pligt til gentagen aktivering.

Vi skal i øvrigt henvise til vores hjemmeside [www.star.dk](http://www.star.dk), hvor du kan læse mere om beskæftigelsesreformen 2014. Hjemmesiden bliver løbende opdateret.

Med venlig hilsen

Kristjan Gundsø Jensen  
*kontorchef*  
Arbejdsmarkedspolitik